

Count yourself in

Equity census

Canada Post's equity census captures important workforce demographic information. Participation helps us meet the changing needs of our employees by adjusting and improving programs and services.

For example, past surveys encouraged us to develop customer awareness cards for delivery agents who are hard of hearing, D/deaf or late deafened to give to customers. The cards offer tips on how best to communicate with someone who is hard of hearing, D/deaf or late deafened. We also increased accessibility by including transcripts and closed captions for training videos.

Completing the census takes only a few minutes. Please participate in the survey. Help make our workplace inclusive as we strive to compete, grow and succeed.

What you need to know

- For the **information** you provide:
 - **It is NOT shared** with your coworkers, your team leader or management. It is **confidential and protected by both the Employment Equity Act and the Privacy Act**.
 - It can only be accessed by a limited number of Human Resources professionals who **must** treat it confidentially under the legislation.
 - It will **NOT be considered** when you apply for a position.
 - It is used to develop programs and services to improve your workplace.
- Responses to questions 1-3 of the census are voluntary. You may respond "Yes" to more than one question.

Soyez du nombre

Recensement sur l'équité



Le recensement sur l'équité de Postes Canada recueille des données démographiques importantes sur l'effectif. Nous comptons sur la participation de nos employés pour être en mesure de répondre à leurs besoins changeants en ajustant et en améliorant nos programmes et services.

Par exemple, dans le passé, ce sont des sondages qui nous ont encouragés à développer des cartes de sensibilisation pour notre personnel de livraison malentendant, S/sourd ou sourd tardif à remettre aux clients. Ces cartes offrent des conseils sur la meilleure façon de communiquer avec un agent de livraison malentendant, S/sourd ou sourd tardif. Nous avons également amélioré l'accessibilité en incluant des transcriptions et sous-titres codés pour les vidéos de formation.

Répondre au recensement ne vous prendra que quelques minutes; nous vous prions de bien vouloir y participer. Pour être concurrentielle et pour assurer sa croissance et sa réussite, Postes Canada a besoin de votre aide pour offrir un milieu de travail diversifié, ouvert à tous.

Ce que vous devez savoir

- Au sujet des **renseignements** que vous fournirez :
 - **Ils ne seront PAS partagés** avec vos collègues, votre chef d'équipe ou la direction. Il s'agit de renseignements **confidentiels et protégés par la Loi sur l'équité en matière d'emploi ainsi que par la Loi sur la protection des renseignements personnels**.
 - Ils ne peuvent être consultés que par un nombre limité de professionnels en ressources humaines qui **doivent** les traiter de façon confidentielle en vertu de la loi.
 - Ils ne seront **PAS pris en considération** lorsque vous présenterez votre candidature à un poste.
 - Ils serviront à l'élaboration de programmes et de services visant à améliorer votre milieu de travail.
- Les questions 1 à 3 du recensement sont facultatives. Vous pouvez répondre « oui » à plus d'une question.

Question 1

The Government of Canada defines Aboriginal/Indigenous peoples as North American Indian or members of a First Nation, Métis or Inuit. North American Indians or members of a First Nation include treaty, status or registered Indians, as well as non-status and non-registered Indians.

Are you an Indigenous person?

Yes

No

If “Yes,” please check the appropriate box(es):

First Nation (Non-status)

First Nation (Status)

Inuit, Inuk

Métis

Le gouvernement du Canada définit peuples autochtones comme étant un Indien de l'Amérique du Nord, un membre d'une Première nation, un Métis ou un Inuit. Les termes « Indiens de l'Amérique du Nord » et « Première nation » signifient les Indiens inscrits, les Indiens non inscrits et les Indiens couverts par un traité.

Êtes-vous une personne autochtone?

Oui

Non

Si vous répondez « oui », veuillez cocher les cases pertinentes :

Première nation (personne indienne non inscrite)

Première nation (personne indienne inscrite)

Inuit, Inuk

Métis

Question 2

The *Employment Equity Act* defines members of visible minorities as “persons, other than Indigenous peoples, who are non-Caucasian in race or non-white in colour.” According to Statistics Canada, the visible minority population consists mainly of the following groups:

Are you a member of a visible minority group?

Yes

No

If “Yes,” please check the appropriate box(es):

Black (ex. Canadian, American, African)

East Asian (ex. Chinese, Japanese, Korean, Tibetan)

South Asian (ex. Afghan, Bangladeshi, Indian, Pakistani, Sri Lankan)

Southeast Asian (ex. Cambodian, Filipino, Indonesian, Laotian, Malaysian, Thai, Vietnamese, Pacific Islander)

West Asian and Middle Eastern (ex. Saudi Arabian, Armenian, Iraqi, Israeli, Lebanese, Palestinian, Syrian)

Latin American (ex. Brazilian, Chilean, Colombian, Mexican, Peruvian, Venezuelan)

Person of mixed origin

Other

La *Loi sur l'équité en matière d'emploi* définit les membres de minorités visibles comme étant des « personnes, autres que les peuples autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». Selon Statistique Canada, la population des minorités visibles se compose principalement des groupes suivants :

Êtes-vous membre d'une minorité visible?

Oui

Non

Si vous répondez « oui », veuillez cocher les cases pertinentes ci-dessous :

Noire (p. ex., canadienne, américaine, africaine)

Asiatique de l'Est (p. ex., chinoise, japonaise, coréenne, tibétaine)

Asiatique du Sud (p. ex., afghane, bangladaise, indienne, pakistanaise, sri-lankaise)

Asiatique du Sud-Est (p. ex., cambodgienne, philippine, indonésienne, laotienne, malaisienne, thaïlandaise, vietnamienne, insulaire du Pacifique)

Asiatique de l'Ouest et moyen-orientale (p. ex., saoudienne, arménienne, égyptienne, iranienne, irakienne, israélienne, libanaise, palestinienne, syrienne)

Latino-américaine (p. ex., brésilienne, chilienne, colombienne, mexicaine, péruvienne, vénézuélienne)

Personne d'origine mixte

Autre

Question 3

Persons with disabilities are defined under the *Employment Equity Act* as persons who, for the purpose of employment, consider themselves or believe that an employer would likely consider them to be disadvantaged in employment because of any persistent physical mental, psychiatric, learning or sensory impairment. **This includes employees whose functional limitations have been accommodated in their current workplace.**

Are you a person with a disability?

(Includes any functional limitation that can be persistent or episodic, visible or hidden, permanent or temporary, and may impact vision, hearing, mobility, flexibility, dexterity, pain, learning, developmental, mental health and memory.)

Yes

No

If “Yes,” please check the appropriate box(es):

- Non-visible disability (ex. disability that is not immediately apparent to others, such as chronic pain, heart condition, diabetes, rheumatoid arthritis, etc.)
- Emotional or mental health condition (ex. anxiety, depression, bipolar disorder, autism, anorexia, substance abuse, etc.)
- Mobility impairment (ex. difficulty walking, using stairs, etc.)
- Coordination and dexterity impairment (ex. difficulty using arms, hands or fingers, such as grasping objects or using a keyboard, etc.)
- D/deaf or late deafened
- Hard of hearing or with hearing loss
- Blind
- Low vision or sight loss
- Neurodivergent (ex. dyslexia, dyspraxia, autism and spectrum, attention deficit hyperactivity disorder)
- Speech impairment (ex. unable to speak or difficulty speaking or being understood)
- Other

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont, aux fins d'emploi, des personnes qui se considèrent, ou croient qu'un employeur les considérerait, comme désavantagées dans le domaine de l'emploi en raison d'un handicap physique ou mental, de troubles psychiques, de difficultés d'apprentissage ou de problèmes sensoriels de nature permanente. **Cela englobe les employés dont les limites fonctionnelles ont donné lieu à l'adaptation de leur lieu de travail actuel.**

Êtes-vous une personne ayant un handicap?

(Qui comprend toute limitation fonctionnelle qui peut être persistante ou épisodique, visible ou cachée, permanente ou temporaire, et qui peut avoir un impact sur la vision, l'ouïe, la mobilité, la flexibilité, la dextérité, la douleur, l'apprentissage, le développement, la santé mentale et la mémoire.)

Oui

Non

Si vous répondez « oui », veuillez cocher les cases pertinentes ci-dessous :

- Handicap non apparent (p. ex., handicap qui n'est pas immédiatement visible, comme la douleur chronique, les maladies cardiaques, le diabète, l'arthrite rhumatoïde, etc.)
- Problème de santé mentale ou émotionnelle (p. ex., anxiété, dépression, troubles bipolaires, autisme, anorexie, toxicomanie, etc.)
- Mobilité réduite (p. ex., difficulté à marcher, à monter ou descendre les escaliers, etc.)
- Déficience liée à la coordination ou à la dextérité (p. ex., difficulté à se servir de ses bras, de ses mains ou de ses doigts pour prendre des objets ou utiliser un clavier, etc.)
- S/sourd ou sourd tardif
- Malentendant ou avec déficience auditive
- Cécité
- Basse vision / perte de vision
- Neurodivergent (p. ex., dyslexie, dyspraxie, autisme et spectre, trouble déficitaire de l'attention avec hyperactivité)
- Difficulté d'élocution (p. ex., incapacité à parler ou difficulté à se faire comprendre)
- Autre

Do you consent to your information being provided, on occasion, to a limited number of HR professionals for human resources planning and program development purposes (for example, to help with upcoming employment equity initiatives)?

I agree to release the information provided for human resources planning and development.

Yes

No

Consentez-vous à ce que vos renseignements soient fournis à un certain nombre de professionnels des RH aux fins de planification et d'élaboration de programmes des ressources humaines (p. ex., initiatives futures concernant l'équité en matière d'emploi)?

Je consens à divulguer les renseignements fournis à des fins de planification et de perfectionnement des ressources humaines.

Oui

Non

Have you responded to the questions?

Yes, I've responded to the questions.

No, I choose not to respond to the questions.

Avez-vous répondu aux questions?

Oui, j'ai répondu aux questions.

Non, je ne veux pas répondre aux questions.

Family name, first name and initial

Nom de famille, prénom et initiales

Employee number

Numéro d'employé

Signature and date

Signature et date

Please complete and return the census in the prepaid envelope provided by June 30, 2022.

Veillez répondre aux questions du recensement et renvoyez le tout dans l'enveloppe prépayée fournie avant le 30 juin 2022.